



Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim

ul. Budowlanych 1, 59-600 Lwówek Śląski tel. (75) 782 4224 do 6; fax (75) 782 4227;

elektroniczna skrzynka podawcza ePUAP /PUP-LwówekŚlaski/SkrytkaESP e-mail: wrw@praca.gov.pl

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

POWIATOWY URZĄD PRACY
we Lwówku Śląskim

WPLYWNO
15. 09. 2021

5238/2

oferta pracy niezawierająca danych uniemożliwiających identyfikację pracodawcy/ ~~ZAMKNIĘTA~~
oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy/ OTWARTA

Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: TAK
Oferta pracy jest: ZWYKŁA

zobowiązanie po STAŻU

zobowiązanie po zatrudnieniu subsydiowanym (doposażenie stanowiska pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne itp.)

I. Informacje dotyczące pracodawcy	
1. Nazwa pracodawcy AGROFERT Polska Sp. z o.o. 43-400 Cieszyń, ul. Jana Kubisza 1 NIP PL 5482622138 Regon 241664897	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON) 241664897	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD i data rozpoczęcia działalności - 4621 Z 2010
5. NIP 5482622138	6. Forma własności prywatna ☒ publiczna ☐
7. Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszając ofertę pracy tymczasowej TAK ☐ NIE ☒ Numer wpisu do rejestru (dotyczy agencji pracy tymczasowej)	
8. Liczba zatrudnionych pracowników w firmie 55	
9. Osoba reprezentująca pracodawcę i preferowana forma kontaktu Nazwisko i imię Natalia Lipska Stanowisko osoba do kontaktu Telefon 512 018 308 e-mail natalia.lipska@agrofertpolska.pl	
10. Jakie dokumenty ma złożyć potencjalny kandydat: a) CV ☒ b) list motywacyjny ☐ c) świadectwo pracy ☐ d) inne ☐	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia	
11. Nazwa zawodu robotnik gospodarczy	12. Nazwa stanowiska Pracownik gospodarczo magazynowy
13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia, 1 W tym osób niepełnosprawnych	14. Kod zawodu 515 303
15. Wnioskowana liczba kandydatów 1	16. Adres miejsca wykonywania pracy Stuga 2 Lwówek Śląski
17. Czy Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim jest PUP wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy. TAK ☒ NIE ☐	18. Czy pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy? TAK ☒ NIE ☐ Jeśli zaznaczono TAK, należy podać do które: Bolesławiec, Złotoryja Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie PUP. Pracodawca poza wyborem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.

19. Rodzaj zatrudnienia 1. umowa na czas nieokreślony 2. umowa na czas określony 3. <u>umowa na okres próby</u> 4. umowa na zastępstwo 5. umowa zlecenie + ZUS		6. umowa zlecenie bez ZUS 7. umowa o dzieło 8. umowa o pracę tymczasową 9. praca sezonowa 10. inne		20. Informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy: 1. jednozmianowa 2. <u>dwuzmianowa</u> 3. trzy zmiany 4. ruch ciągły 5. 4-brygadowy system Praca w godzinach: Wymiar czasu pracy: 1. pełny etat ☒ 2. 1/2 etatu ☐ 3. inne ☐		POWIATOWY URZĄD PRACY we Lwówku Śląskim WPLYNIĘTO 15. 09. 2025 Ldż. _____ Podpis _____	
21. Wysokość: wynagrodzenia (kwota brutto) 4666		22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) miesięczny		23. Data rozpoczęcia zatrudnienia od zaraz		24. Data ważności oferty 1 miesiąc	
25. Wymagania - oczekiwania pracodawcy Wykształcenie (kierunek, specjalność): zawodowe Znajomość: języka (stopień znajomości): _____ Staż pracy / doświadczenie zawodowe: _____ Uprawnienia/ Umiejętności: operatori Taboru Charakterystyka wykonywanej pracy: _____				26. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. TAK ☐ NIE ☒			
				27. Czy pracodawca w dniu składania oferty pracy posiada zaległości z tytułu opłacania składek ZUS, podatkach, KRUS TAK ☐ NIE ☒			
28. Czy pracodawca Jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z Państw EOG: TAK ☐ NIE ☒							
wymagania uzupełniające do oferty pracy dla obywateli EOG: 1. Poziom znajomości języka polskiego _____ 2. W jakim języku kandydat powinien złożyć: dokumenty aplikacyjne _____ 3. Pracodawca zapewnia pracownikowi zakwaterowanie TAK ☐ NIE ☒ 4. Pracodawca ponosi koszty zakwaterowania TAK ☐ NIE ☒ 5. Pracodawca zapewnia pracownikowi wyżywienie TAK ☐ NIE ☒ 6. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika _____							
29. Czy w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej Pracodawca chce skorzystać z pomocy DORADCY ZAWODOWEGO: TAK ☐ NIE ☒							
30. Forma realizacji oferty: 1. skierowania 2. giełda pracy 3. <u>inne</u> (tablica ogłoszeń, Internet, kontakt telefoniczny, e-mail, itp.)							
III. Adnotacje Urzędu Pracy				Nazwisko osoby przyjmującej ofertę W. Piłat			
OFPR/				STPR/			
31. Numer pracodawcy 000 5336		32. Data przyjęcia zgłoszenia 15 WRZ. 2025		33. Data odwołania zgłoszenia		34. Sposób przyjęcia oferty 1. pisemnie (osobiście) 2. faks 3. <u>e-mail</u> 4. inna	
INFORMACJE DLA PRACODAWCY 1. Krajowa oferta pracy upoważniana jest przez zamieszczenie w ePracy, podanie do wiadomości publicznej w miejscu ogólnie dostępnym w siedzibie PUP, w szczególności z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych, innych form przekazu tj. grafik ofert pracy 2. PUP nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach. 3. PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać: 1) z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania; 2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy; 3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne. W przypadku stwierdzenia zaległości, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy. 4. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy. 5. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.				AGROFERT Polska Sp. z o.o. 43-400 Chaszyn, ul. Jana K. 1 NIP PL 548262136, Regon 241664897 podpis i pieczęć PRACODAWCY			