



**Warunki udziału beneficjentów ostatecznych w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020**

**Oś priorytetowa 10 Regionalny rynek pracy**

**Działanie 10.1** Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

**§1**

**Postanowienia ogólne**

1. Niniejszy dokument określa warunki udziału w projekcie realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie -**Aktywizacja osób w wieku powyżej 30 lat życia pozostających bez pracy w powiecie braniewskim (IV)**- współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014 -2020
3. Obszar realizacji projektu - powiat braniewski.
4. Okres realizacji projektu: od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r.

**§ 2**

**Definicje**

Używane w ramach niniejszego Dokumentu określenia każdorazowo oznaczają:

1. Projekt – projekt -**Aktywizacja osób w wieku powyżej 30 lat życia pozostających bez pracy w powiecie braniewskim (IV)**- realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie.
2. Beneficjent – Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie.
3. Kandydat – osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP Braniewo, spełniająca kryteria uczestnictwa w projekcie, która jest zainteresowana uczestnictwem w Projekcie.
4. Uczestnik projektu – Kandydat, który zostanie zakwalifikowany do Projektu, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Dokumentem.
5. Doradca Klienta – pracownik PUP Braniewo sprawujący opiekę nad przypisanymi im osobami bezrobotnymi.



### § 3 Uczestnicy projektu

#### 1. Grupa docelowa

- Uczestnikami projektu mogą być wyłącznie osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej (**od dnia 30 urodzin**), które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj:
  - a) osoby starsze w wieku 50 lat i więcej,
  - b) kobiety,
  - c) osoby z niepełnosprawnościami,
  - d) osoby długotrwale bezrobotne,
  - e) osoby o niskich kwalifikacjach.

#### 1) Definicje pojęć dotyczących grupy docelowej

- **Osoba w wieku powyżej 30 lat i więcej** – osoba, która ma 30 lat i więcej (**od dnia 30 urodzin**).
- **Osoba bezrobotna** – definicja zgodna z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- **Osoba długotrwale bezrobotna** – osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy
- **Osoba starsza w wieku 50 lat i więcej** – osoba, która w roku, w którym przystąpiła do projektu miała 50 lat lub więcej. Wiek uczestnika określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.
- **Osoba o niskich kwalifikacjach** – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich IP. Poziom



ISCED 1: wykształcenie podstawowe, poziom ISCED 2: wykształcenie gimnazjalne, poziom ISCED 3: wykształcenie ponadgimnazjalne, poziom ISCED 4: wykształcenie policealne, poziom ISCED 5: wykształcenie wyższe. Definicje na podstawie ISCED 2011 (UNESCO). Stopień uzyskanego wykształcenia określany jest w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać jeden raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED.

- **Osoby z niepełnosprawnościami** – osoby z niepełnosparwnosciami w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020

#### § 4

#### Rekrutacja uczestników projektu

- ✓ Proces rekrutacji uczestników trwać będzie w sposób otwarty, z zachowaniem zasady równości szans i niedyskryminacji, a także równości szans kobiet i mężczyzn do momentu wyczerpania dostępnych miejsc aktywizacji zawodowej, nie później niż do 31.12.2018r. Okres rekrutacji może ulec skróceniu w przypadku braku w budżecie projektu wolnych środków, które pozwolą na dalszy nabór uczestników projektu w ramach danego zadania.
- ✓ Beneficjent wypełnia i podpisuje deklarację uczestnika projektu w celu monitorowania niezbędnych wskaźników przy realizacji projektu oraz oświadczenie uczestnika projektu w momencie skierowania na fakultatywną formę wsparcia u swojego doradcy klienta.
- ✓ Aby zrealizować kryterium dostępu dotyczące osiągnięcia określonych w dokumentacji naboru wniosków o dofinansowanie w ramach RPO wartości efektywności zatrudnieniowej, PUP zobowiązuje Uczestników projektu do dostarczania dokumentów potwierdzających zatrudnienie na nieprzerwany okres co najmniej trzech pełnych miesięcy tj. 90 dni kalendarzowych po zakończeniu udziału w projekcie- o ile uczestnik ten podejmie zatrudnienie.



- ✓ Każda osoba bezrobotna zainteresowana udziałem w projekcie może uzyskać informacje o projekcie u doradców klienta.

## § 5

### **Zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o;**

1. stosunek pracy (regulowany w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)
2. podjęcie działalności gospodarczej (regulowane w szczególności ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 584, z późn. zm.));

### ***kryterium efektywności zatrudnieniowej jest monitorowane od początku realizacji projektu;***

- przez trzy miesiące należy rozumieć okres co najmniej 90 dni kalendarzowych;
  - kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony na nieprzerwany okres (tj. okres zatrudnienia musi być ciągły, bez przerw – wyjątek stanowią dni świąteczne, które nie są traktowane jako przerwy w zatrudnieniu) co najmniej trzech miesięcy, przynajmniej na ½ etatu. Istotna jest data rozpoczęcia pracy wskazana w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania stosunku pracy. Tym samym, co do zasady powinna to być jedna umowa (lub inny dokument będący podstawą nawiązania stosunku pracy) zawarta w związku z nawiązaniem stosunku pracy na minimum trzy miesiące i przynajmniej na ½ etatu. Niemniej, dopuszcza się również sytuacje, w których uczestnik udokumentuje fakt podjęcia pracy na podstawie kilku umów (lub innych dokumentów stanowiących podstawę do nawiązania stosunku pracy), pod warunkiem potwierdzenia zatrudnienia na łączny okres trzech miesięcy (do tego okresu nie należy wliczać ewentualnych przerw w zatrudnieniu) i zachowania minimalnego wymiaru etatu w wysokości ½ dla każdej umowy
- W przypadku podjęcia działalności gospodarczej ze środków innych niż środki EFS wystarczające jest dostarczenie przez uczestnika projektu dokumentów potwierdzających fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez co najmniej trzy miesiące tj 90 dni kalendarzowych (aktualny wpis do ewidencji działalności gospodarczej CEIDG, dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne lub zaświadczenie wydane przez upoważniony organ np. ZUS , US)



## § 6

### Formy wsparcia w ramach Projektu

1. Realizowane w ramach projektu działania będą zapewniały kompleksowe i indywidualne podejście do zdiagnozowanych potrzeb uczestników projektu.
  - formy wsparcia to:
    - a) Identyfikacja potrzeb uczestnika projektu ( w tym m.in. poprzez diagnozowanie potrzeb, możliwości doskonalenia zawodowego) opracowanie lub aktualizacją dla każdego uczestnika IPD, o którym mowa w art.2 ust.1pkt 10ai art. 34a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy...
    - b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe.
2. Główną formą wsparcia w ramach projektu będzie realizacja instrumentów i usług rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia.... W ramach projektu będą to elementy wsparcia w postaci :
  - prac interwencyjnych
  - staże( w tym możliwość częściowego zwrotu kosztów przejazdu w kwocie do 100,00zł, oraz częściowego zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w kwocie do 200,00zł.)
  - jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej- kwota dotacji 24 000,00zł
  - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego- kwota refundacji 24 000,00 zł.
3. Przewidywana liczba uczestników projektu wynosi 266 osób.

## § 7

### Postanowienia końcowe

1. Poszczególne formy aktywizacji zawodowej w ramach projektu realizowane będą zgodnie z obowiązującymi w PUP Braniewo oraz warunkami ogłoszenia o uruchomieniu realizacji projektu.
2. W kwestiach nie opisanych w w/w warunkach ostateczną decyzję podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie .