

.....
(nazwa pracodawcy)

.....
(miejsowość, data)

.....
(adres siedziby)

OŚWIADCZENIE

Ja,, działając w imieniu i na rzecz pracodawcy¹ oświadczam, że w dniu złożenia wniosku pracodawca:

- 1) **jest / nie jest² beneficjentem pomocy publicznej** w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, w tym podmiotem prowadzącym działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania,
- 2) **spełnia / nie spełnia² warunki(-ów) o dopuszczalności udzielenia pomocy publicznej**, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,
- 3) **spełnia / nie spełnia² warunki(-ów) o dopuszczalności udzielenia pomocy publicznej**, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym,
- 4) **spełnia / nie spełnia² warunki(-ów) o dopuszczalności udzielenia pomocy publicznej**, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury,
- 5) **zalega / nie zalega²** w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, **posiada / nie posiada / nie dotyczy²** umowę z ZUS w sprawie rozłożenia spłaty zadłużenia na raty,
- 6) **zalega / nie zalega²** z opłacaniem innych danin publicznych,
- 7) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **został / nie został²** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i **jest / nie jest²** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
- 8) **zobowiązuje się / nie zobowiązuje się² do zatrudnienia na okres subsydiowania** skierowanej(-ych) osoby(-ób) i pisemnego poinformowania o tym Prezydenta Miasta Bydgoszczy, poprzez przedłożenie w ciągu 7 dni kserokopii umowy(-ów) o pracę,

¹ Osoba upoważniona do reprezentowania pracodawcy.

² Niepotrzebne skreślić.

- 9) **zobowiązuje się / nie zobowiązuje²** do zatrudnienia skierowanej(-ych) osoby(-ób) bezrobotnej(-ych) w pełnym wymiarze czasu pracy **i przyznania / nie przyznania²** wszelkich uprawnień wynikających z przepisów prawa pracy, z tytułu ubezpieczeń społecznych i norm wewnętrzzakładowych przysługujących pracownikom,
- 10) **zobowiązuje się / nie zobowiązuje się²** do zatrudnienia osoby, która będzie zatrudniona w ramach robót publicznych przez kolejne 3 miesiące po zakończeniu okresu refundacji na umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną,
- 11) **zobowiązuje się / nie zobowiązuje się / nie dotyczy²** do złożenia w dniu podpisania umowy dodatkowego oświadczenia o uzyskanej pomocy de minimis, jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy otrzymał taką pomoc,
- 12) **zapoznał się z klauzulą informacyjną w zakresie przetwarzania danych osobowych dla kontrahentów i pracodawców będących osobami fizycznymi prowadzącymi działalność gospodarczą, w tym w formie spółki cywilnej (dostępna m.in. na stronie BIP Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy) – jeśli dotyczy.**

Oświadczam, że wszystkie informacje podane w powyższych oświadczeniach są zgodne z prawdą oraz zostały przedstawione z pełną świadomością konsekwencji wprowadzenia Prezydenta Miasta Bydgoszczy w błąd przy przedstawianiu informacji

.....
(pieczęć pracodawcy)

.....
(podpis i imienna pieczęć pracodawcy)